



# WORK & TRAVEL DEVON

## IL PROGRAMMA

I settori di inserimento lavorativo sono prevalentemente nella ricettività turistico-alberghiera ma anche nell'ambito del servizio cliente (pulizie, produzione), nelle aree di Torquay e Exeter. Il periodo migliore per partire è da maggio a settembre quando le offerte di lavoro aumentano in vista della stagione turistica e si dovrà essere pronti a lavorare anche in orari disagiati, con turni durante le festività, a seconda delle esigenze del settore. Si verrà dunque trattati esattamente come gli altri dipendenti, senza distinzione.

Prima della partenza ti verrà assegnato un lavoro o, per mancanza di tempo potresti ricevere la proposta durante la prima settimana di arrivo; a seconda di come padroneggi la lingua ti saranno fatte delle offerte di lavoro. Il nostro partner locale si adopererà per aiutarti fare la scelta più giusta. Generalmente si inizia a lavorare entro la prima settimana dall'arrivo ma dovrai comunque essere finanziariamente autonomo per almeno 6 settimane dall'inizio del programma.

**La sistemazione è inclusa per le prime 6 settimane**, in famiglia o, se non disponibile, in residence o ostello, in camera doppia condivisa (senza pasti). Al termine delle 6 settimane sarai libero di sceglierti una nuova sistemazione oppure riconfermare quella precedente, pagando la quota direttamente sul posto; la decisione presa andrà comunicata entro le 2 settimane precedenti la fine del soggiorno.

Durante la ricerca del lavoro parteciperai a un breve corso di formazione presso la sede del nostro partner a Torbay in modo da essere preparato sia per il lavoro che per la parte burocratica (apertura di un conto bancario, versamento tasse, ecc.). Il partner ti assegnerà un suo rappresentante che ti seguirà durante tutto il primo periodo di inserimento lavorativo in modo da garantirti un supporto totale.

Il salario sarà quello minimo nazionale, circa £5.13/ora (se hai un'età fra i 18-20 anni) oppure £6.50/ora (se hai più di 21 anni), per un massimo di 40 ore settimanali.

## I REQUISITI

Per partecipare al programma è necessario possedere i seguenti requisiti:

- Avere più di 18 anni e meno di 30
- Disponibile ad accettare il lavoro per almeno di 3/4 mesi che si riducono a 2 durante i mesi di luglio e agosto con il rientro consigliato intorno al 9-10 settembre 2017
- Avere una conoscenza dell'inglese almeno alto intermedio (CEFR B2)
- Esperienze di lavoro maturate in precedenza (anche posti di lavoro stagionali, part time o stage) ovviamente facilitano la scelta della posizione (ma l'esperienza non è essenziale per partecipare al programma)

## ISCRIZIONE AL PROGRAMMA

- Compilare l'Application Form (fornito dal CTS)
- Produrre una lettera motivazionale in inglese
- Presentare un dettagliato EuroPass CV in inglese (formato word), con fotografia
- Eventuali referenze di precedenti datori di lavoro

**La ricerca del lavoro è legata alla conoscenza dell'inglese, alle pregresse esperienze di lavoro e alla disponibilità del candidato. Se il comportamento del candidato non soddisfa il datore di lavoro, questi può anche arrivare facilmente - come d'abitudine per la cultura inglese - a licenziare.**

## QUOTA DI PARTECIPAZIONE

### PAID WORK

€1.790

### LA QUOTA INCLUDE

Valutazione del profilo del partecipante e ricerca del lavoro; sistemazione come da programma per le prime 6 settimane dal giorno di arrivo; Welcome Package; incontro di orientamento all'arrivo; assistenza in loco per tutto il periodo di soggiorno

### LA QUOTA NON INCLUDE

Trasporti; trasferimenti; pasti; assicurazione medico-sanitaria; spese di carattere personale; quanto non esplicitamente menzionato alla voce "La quota include"